

Tool 3

Workbook

Führungs-Philosophie,
Führungs-Stil und Steckbriefe
der neun Enneagramm-Profile



Martin Salzwedel
WORKBOOK



Enneagramm-Profil 3: Dynamische Erfolgsmenschen

Alias-Namen

Zielorientierte – Siegertypen – Verkäufer – Mr/Mrs Top-Performance

Ihr Autopilot ist programmiert auf

Wettbewerb – Leistung – Erfolg – Ziele – Status – Image – Effektivität – Effizienz –
Prestige – Professionalität bei der Zielerreichung

Führungs-Philosophie und Führungs-Stil von Erfolgsmenschen

- **Authentisch zu führen** bedeutet für Erfolgsmenschen, sich und andere zu Spitzenleistungen zu motivieren
- Praktizieren einen **dirigierenden und trainierenden Führungs-Stil**, der auf die Erreichung von Zielvorgaben und Wettbewerb ausgerichtet ist
- Übernehmen **Verantwortung**, indem sie Ziele setzen und pragmatisch handeln
- Spornen **Mitarbeiter** an, überfordern diese aber oft durch ihr zu hohes Tempo
- **Meiden** Versagen und Gesichtsverlust, haben immer einen Plan B in der Hinterhand
- Geben **Lob und Anerkennung**, wenn es der Zielerreichung dient oder die Zielerreichung gefeiert wird; loben sich dabei meistens auch selbst
- **Haben wenig Verständnis** für Leistungsdefizite aus persönlichen Gründen
- Setzen bei der **Personalauswahl** auf Top-Kräfte und Potenzialkandidaten, die ihnen zuarbeiten
- Setzen die **autoritären Seiten des Führens** ohne Skrupel ein, wenn es zur Zielerreichung oder Gesichtswahrung notwendig erscheint; sie müssen aufpassen, andere nicht für ihre persönlichen Zwecke zu instrumentalisieren

Tipp

Führen Sie über drei Monate ein Tagebuch über die Stärken, Schwächen und Defizite, die Sie an sich selbst beobachten oder die Ihnen Menschen in Ihrem beruflichen und privaten Umfeld zurückspiegeln. Werten Sie es mit Hilfe einer vertrauten Person oder eines Enneagramm-Coaches aus und erarbeiten Sie sich ein persönliches Entwicklungsprogramm.

10 Führungs-Philosophie, Führungs-Stil und Steckbriefe der neuen Enneagramm-Profile
Das Business-Enneagramm © 2019 Martin Salzwedel

PDF

